

Gezocht: burgemeestersprofiel

*Inventarisatie van eigenschappen die de
inwoners van Nijmegen belangrijk vinden in hun
nieuwe burgemeester*

Inhoudsopgave

1	<u>Inleiding</u>	3
2	<u>Uitkomsten</u>	5
2.1	Respons	5
2.2	Gewenste eigenschappen en kenmerken	5
2.3	Belangrijkste eigenschappen	6
2.4	Extra-ingebrachte eigenschappen	7
	<u>Bijlage 1: vragenlijst</u>	9
	<u>Bijlage 2: representativiteit</u>	11

1 Inleiding

Burgemeester Ter Horst maakte in het voorjaar van 2006 bekend dat ze per 1 januari 2007, na bijna 6 jaar, haar functie neerlegt. Dat betekent dat op 1 januari 2007 een nieuwe burgemeester benoemd moet worden.

De eerste stap in de benoemingsprocedure¹ voor de nieuwe burgemeester is het opstellen van een profielschets door de gemeenteraad.

De raad wilde de burgers van Nijmegen hierbij graag betrekken: aan welke eigenschappen, kwaliteiten en kenmerken moet een nieuwe burgemeester volgens hen voldoen?

De afdeling Onderzoek en Statistiek heeft daarom in opdracht van de gemeenteraad een internet-enquête opgezet.

In een korte vragenlijst (zie bijlage 1) konden Nijmegenaren aangeven welke eigenschappen uit een rij van 16 zij belangrijk vonden in een nieuwe burgemeester. Ook konden zij aangeven of er volgens hen nog eigenschappen buiten deze lijst om waren, die zij graag in hun burgemeester zouden terugzien.

Deze enquête is op drie manieren uitgezet:

- Hij is gepubliceerd op de gemeentelijke site www.nijmegen.nl, waar alle Nijmegenaren hem konden invullen
- De lijst is gemaïld naar de ruim 2200 leden van het Nijmeegse internetpanel. Dit is een tamelijk representatieve groep Nijmegenaren, verzameld via steekproeven, die enkele malen per jaar een korte internet-enquête van de gemeente beantwoord.
- Tenslotte is een papieren versie van de vragenlijst neergelegd in het Open Huis, Die kon daar ingevuld en ingeleverd worden.

De vragenlijsten konden in de periode van 16 tot 31 mei worden ingevuld. Omdat de gemeenteraad op 1 juni de profielschets voor de burgemeester moet vaststellen moest het onderzoek op dat moment afgerond worden.

¹ zie voor de volledige procedure: ww.nijmegen.nl

2 Uitkomsten

2.1 Respons

In totaal zijn er bijna 1400 enquêtes binnengekomen. Ongeveer 1250 kwamen van het internetpanel, dat daarmee voor 55% gereageerd heeft. Via de gemeentelijk site hebben bijna 150 mensen gereageerd.

Van de mogelijkheid bij het Open Huis een papieren enquête in te vullen is geen gebruik gemaakt.

2.2 Gewenste eigenschappen en kenmerken

In de enquête werd gesteld dat drie eigenschappen noodzakelijk zijn voor een burgemeester: hij/zij moet integer, onafhankelijk en stressbestendig zijn. Deze eigenschappen zijn dus niet ter keuze voorgelegd.

Daarnaast zijn er nog veel eigenschappen die ook wenselijk kunnen zijn. De respondenten konden uit een lijst van 16 kenmerken er maximaal drie aangeven die zij in de nieuwe Nijmeegse burgemeester belangrijk achten. Deze 16 kenmerken zijn in overleg met vertegenwoordigers uit de gemeenteraad en de griffie gekozen.

Uitgangspunt bij het opstellen van de lijst vormde de brochure "Bestuurscompetenties burgemeesters" van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en een eerder onderzoek dat in Zaanstad is uitgevoerd.

De voorgelegde kenmerken:

- gaat makkelijk met allerlei mensen om en is benaderbaar
- is daadkrachtig en neemt liever het voortouw dan af te wachten
- houdt zich goed op de hoogte van maatschappelijke ontwikkelingen buiten Nijmegen en ziet wat die voor Nijmegen betekenen
- zet Nijmegen op de kaart
- ziet toe op het strikt naleven van regels
- weet ondernemers, investeerders en creatieve geesten te interesseren voor Nijmegen
- begeeft zich veel onder de inwoners van Nijmegen en in de wijken
- stelt zich niet op de voorgrond en zorgt er vanaf de achtergrond voor dat de zaken soepel lopen
- heeft ook buiten de politiek gewerkt
- heeft al in Nijmegen gewoond, gewerkt of op een andere manier gevoel voor de identiteit en cultuur van de stad
- kan verschillende mensen en belangen samenbinden en zoekt naar gemeenschappelijke doelen
- is een doener die ervoor zorgt dat dingen gebeuren
- heeft veel contacten in Den Haag en bij de provincie, politiek partijen en grote bedrijven en weet daardoor nieuwe kansen voor Nijmegen te scheppen
- heeft veel bestuurlijke en politieke ervaring
- is een aanstormend bestuurlijk talent

	genoemd door
benaderbaar	36%
bindt mensen samen	35%
weet ondernemers etc. te interesseren	34%
netwerker	27%
daadkrachtig	27%
volgt ontw. buiten Nijmegen	21%
ambitieuw/visie	20%
begeeft zich onder inwoners	18%
binding met Nijmegen	17%
doener	17%
bestuurlijke ervaring	13%
zet Nijm op de kaart	12%
buiten politiek gewerkt	10%
niet op de voorgrond	5%
ziet toe op strikt naleven regels	5%
aanstormend bestuurlijk talent	2%

Figuur 1 % respondenten dat eigenschap noemt als een van de drie belangrijkste voor de nieuwe burgemeester

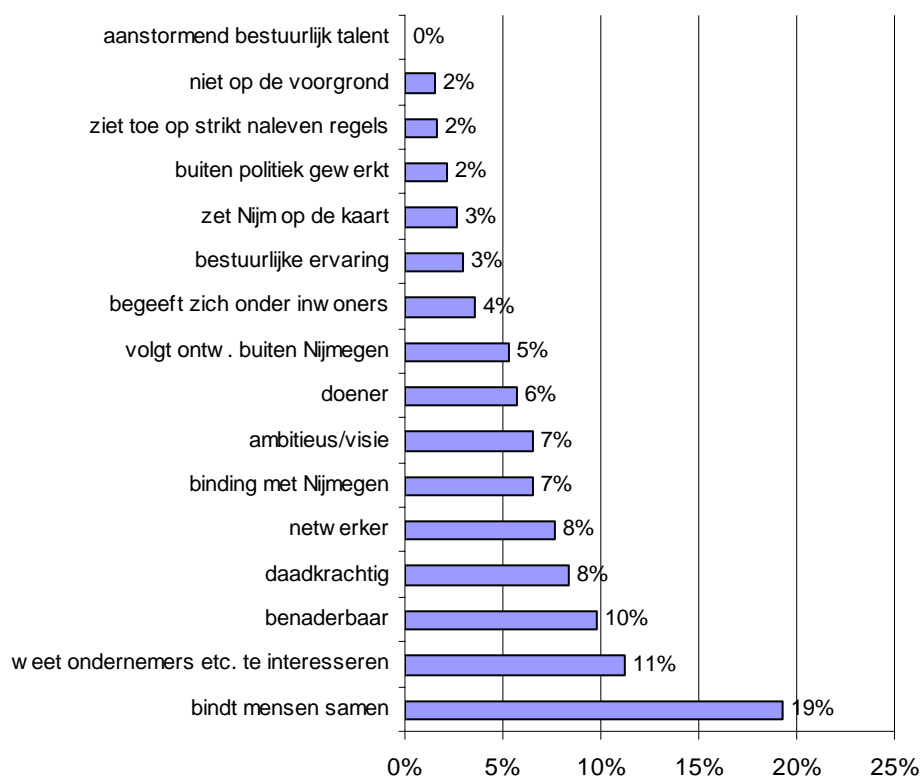
Drie kenmerken worden met voorsprong het meest genoemd: de nieuwe burgemeester moet benaderbaar zijn, mensen samenbinden en weet ondernemers, investeerders en creatieve geesten voor Nijmegen te interesseren .

Ook daadkracht en netwerkcapaciteiten worden veel genoemd.

Met afstand het minst genoemd zijn het aanstormend bestuurlijk talent, het besturen vanaf de achtergrond en het toezien op de strikte naleving van regels.

2.3 Belangrijkste eigenschappen

Wanneer je kijkt naar welk kenmerk volgens de respondenten het allerbelangrijkste is heeft het kenmerk "bindt mensen samen" een duidelijke koppositie, gevolgd door de kenmerken die ook hiervoor werden genoemd: weet ondernemers etc. te interesseren, benaderbaar, daadkrachtig en een netwerker.



]

Figuur 2 Welk kenmerk is het belangrijkste?

De verschillen in antwoorden tussen de leden van het Nijmeegse internetpanel en de mensen die via de site zelf de enquête hebben opgezocht zijn klein.

2.4 Extra-ingebachte eigenschappen

Nadat de respondenten uit de 16 voorgelegde kenmerken de voor hen belangrijkste hebben gekozen konden ze in een open vraag aangeven of er voor hen ook andere kenmerken, buiten de 16 voorgelegde en 3 noodzakelijke, waren die zij graag in de nieuwe burgemeester zouden terugzien.

Van de bijna 1400 respondenten maakten ruim 500 gebruik van deze mogelijkheid. Hun antwoorden zijn gecategoriseerd.

antwoorden open vragen	genoemd door
noemt onderwerp waar burg. aandacht aan moet schenken	68
politieke signatuur	60
betrokken, hart voor de stad	56
binding met Nijmegen	53
benaderbaar	47
kan luisteren, heeft oog voor noden	44
daadkrachtig	43
onafhankelijk	37
vrouw	31
als ter Horst	23
bindt mensen samen	18
zet Nijmegen op kaart	18
weet ondernemers etc. te interesseren	16
integer	15
bestuurlijke ervaring	15
lang blijven, geen springplank	14
doener	13
ambitieuw/visie	12
ziet toe op naleven regels	11
netwerker	9
begeeft zich onder inwoners	8
buiten politiek gewerkt	7
volgt ontw. buiten Nijmegen	6
niet op de voorgrond	3
anders	126

Figuur 3 Door de respondenten zelf naar voren gebrachte eigenschappen voor nieuwe burgemeester

- vaak wordt niet een eigenschap genoemd, maar een onderwerp waar de burgemeester aandacht aan moet schenken, een beleidsthema waar hij/zij zich mee bezig zou moeten houden: integratie, cultuur, mobiliteit etc.
- ook de politieke achtergrond van de burgemeester wordt vaak genoemd, hij/zij moet links, of juist niet links zijn
- als "nieuwe eigenschap" wordt het meest het gewenste sociale karakter van de nieuwe burgemeester benadrukt: is betrokken, heeft hart voor de stad, kan luisteren, heeft oog voor de noden van alle Nijmegenaren, weet wat er in de stad leeft etc.
- meerdere keren wordt gevraagd om een vrouwelijke burgemeester
- veel antwoorden betreffen in feite herhalingen van de 16 voorgelegde of 3 noodzakelijke (integer, stressbestendig en onafhankelijk) eigenschappen

Bijlage 1: vragenlijst

Peiling eigenschappen nieuwe burgemeester

De gemeenteraad wil de burgers graag betrekken bij het maken van een profiel voor de nieuwe burgemeester. Als u in Nijmegen woont kunt u hier in drie vragen aangeven welke eigenschappen volgens u belangrijk zijn voor de nieuwe burgemeester.

Sommige eigenschappen zijn zo voor de hand liggend dat ze niet voorkomen in deze vragenlijst: zo moet een burgemeester integer en stressbestendig zijn en is hij of zij onafhankelijk en staat boven de partijen. Die kenmerken gelden sowieso, en daarom vindt u ze in de vragenlijst verder niet terug.

Wat vindt u, naast integriteit, onafhankelijkheid en stressbestendigheid, de belangrijkste eigenschappen, kwaliteiten of kenmerken, die onze nieuwe burgemeester moet hebben? U mag er drie aanvinken.

De nieuwe burgemeester van Nijmegen

1. gaat makkelijk met allerlei mensen om en is benaderbaar
2. is daadkrachtig en neemt liever het voortouw dan af te wachten
3. houdt zich goed op de hoogte van maatschappelijke ontwikkelingen buiten Nijmegen en ziet wat die voor Nijmegen betekenen
4. zet Nijmegen op de kaart
5. ziet toe op het strikt naleven van regels
6. weet ondernemers, investeerders en creatieve geesten te interesseren voor Nijmegen
7. begeeft zich veel onder de inwoners van Nijmegen en in de wijken
8. stelt zich niet op de voorgrond en zorgt er vanaf de achtergrond voor dat de zaken soepel lopen
9. heeft ook buiten de politiek gewerkt
10. heeft al in Nijmegen gewoond, gewerkt of op een andere manier gevoel voor de identiteit en cultuur van de stad
11. kan verschillende mensen en belangen samenbinden en zoekt naar gemeenschappelijke doelen
12. is een doener die ervoor zorgt dat dingen gebeuren
13. heeft veel contacten in Den Haag en bij de provincie, politieke partijen en grote bedrijven en weet daardoor nieuwe kansen voor Nijmegen te scheppen
14. is ambitieus en heeft visie en nieuwe ideeën voor Nijmegen
15. heeft veel bestuurlijke en politieke ervaring
16. is een aanstormend bestuurlijk talent

Welke van de kenmerken die u gekozen hebt vindt u het allerbelangrijkst voor de nieuwe burgemeester? Wilt u het nummer daarvan hier invullen?

Het kan zijn dat u nog andere eigenschappen of kwaliteiten heel belangrijk vindt voor de nieuwe burgemeester van Nijmegen.

nee, dat is niet het geval

ja, ik vind dat de nieuwe burgemeester van Nijmegen

ik heb nog een andere opmerking, namelijk

Deze vragenlijst is alleen bedoeld voor Nijmeegse burgers. Om dat te kunnen waarborgen vragen wij u uw geboortedatum, postcode en geslacht in te vullen.

Wat is u geboortedatum?

Bent u een man of vrouw?

man
vrouw

Wat is uw postcode (geen spatie gebruiken)?

Bijlage 2: representativiteit

De respondenten van dit onderzoek komen uit twee bronnen:

- de leden van het Nijmeegse internetpanel
- mensen die via www.nijmegen.nl zelf de vragenlijst hebben opgezocht en ingevuld.

Bij het opbouwen van het internetpanel van de gemeente Nijmegen is zo goed mogelijk geprobeerd alle geledingen uit de stad vertegenwoordigd te laten zijn. Dat is niet volledig gelukt: niet bij alle groepen is de bereidheid mee te doen even groot, en ook de beschikbaarheid van internet verschilt.

De groep mensen die via de site gereageerd heeft is vanzelfsprekend geen a-selecte, representatieve groep: het gaat immers om mensen die zichzelf hebben aangemeld. Het was niet het doel van dit onderzoek een representatief beeld te schetsen van de mening van alle Nijmegenaren, maar om inwoners de kans te geven hun mening te geven.

Toch zijn we benieuwd naar de mate waarin de respondenten lijken op de Nijmegenaren in het algemeen en of je de antwoorden van de respondenten met enige betrouwbaarheid kunt beschouwen als maatgevend voor de mening van alle Nijmegenaren. Dat proberen we in deze bijlage in beeld te brengen.

Daarvoor hebben we gekeken naar de leeftijdsopbouw van de respondenten:

	respons		bevolking 18+ excl tehuizen
tot 29	347	25%	27%
30-54	743	54%	45%
55+	289	21%	28%

Figuur 4 Leeftijdsopbouw respons en Nijmeegse bevolking

Van de bijna 1400 respondenten was een kwart 29 jaar of jonger, ruim 20% ouder dan 55. In vergelijking tot de hele Nijmeegse bevolking zijn de ouderen hiermee wat ondervertegenwoordigd.

In Figuur 5 is te zien welke eigenschap volgens de verschillende leeftijdsklassen het belangrijkste is in de nieuwe burgemeester. Hoewel er wat verschillen zijn zijn de overeenkomsten opvallender:

- in iedere leeftijdsgroep staat het “bindt mensen samen” duidelijk bovenaan
- ook de rest van de top 5 bevat nagenoeg dezelfde eigenschappen (weet ondernemers etc. te interesseren, benaderbaar, netwerker, daadkrachtig)
- alleen de jongeren lijken niet zo’n waarde te hechten aan de netwerkqualiteiten van de nieuwe burgemeester.

Gezocht: burgemeestersprofiel

Inventarisatie van eigenschappen die de inwoners van Nijmegen belangrijk vinden in hun nieuwe burgemeester

	tot 29	30-54	55+	totaal
bindt mensen samen	15%	22%	17%	19%
weet ondernemers etc. te interesseren	11%	11%	11%	11%
benaderbaar	14%	7%	11%	10%
daadkrachtig	10%	9%	6%	8%
netwerker	3%	9%	11%	8%
binding met Nijmegen	9%	7%	3%	7%
ambitieuus/visie	8%	7%	4%	7%
doener	7%	5%	7%	6%
volgt ontw. buiten Nijmegen	5%	5%	6%	5%
begeeft zich onder inwoners	6%	3%	4%	4%
bestuurlijke ervaring	1%	4%	4%	3%
zet Nijm op de kaart	5%	2%	1%	3%
buiten politiek gewerkt	2%	2%	2%	2%
ziet toe op strikt naleven regels	1%	1%	2%	2%
niet op de voorgrond	1%	2%	1%	2%
aanstormend bestuurlijk talent	0%	0%	0%	0%

Figuur 5 Welke eigenschap is het belangrijkste, naar leeftijdsgroep

Omdat we maar een beperkt aantal achtergrondkenmerken van de respondenten kennen kunnen we ook maar beperkt toetsen hoe representatief de groep is. Deze beperkte toets geeft echter geen aanleiding te denken dat de mening van de respondenten veel afwijkt van die van alle Nijmegenaren.